

Gunilla de Vries Lindestam, Kanslichef  
Tel. 0345-18052  
E-post: gunilla.de-vries-lindestam@hylte.se

Kommunstyrelsen

## Förslag till Arbetsformer för kommunala tillgänglighets- och pensionärsrådet – efter remissförfarande

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige fattar följande beslut:

Kommunfullmäktige beslutar att anta Arbetsformer för kommunala tillgänglighets- och pensionärsrådet.

### Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 16 december 2025, §131, att kommunala tillgänglighetsrådet och kommunala pensionärsrådet ska slås samman. Förändringen träder ikraft den 1 januari 2027 i samband med ny mandatperiod. Det nya rådet ska organisatoriskt ligga under kommunstyrelsen. Kommunledningsförvaltningen fick i uppdrag att ta fram ett förslag till arbetsformer för det nya rådet.

Förslag till Arbetsformer för kommunala tillgänglighets- och pensionärsrådet är en sammanslagning av de båda rådets nuvarande arbetsformer. Skillnaderna innehållsmässigt är att det nya rådet organisatoriskt är knutet till kommunstyrelsen, istället för som tidigare samhällsbyggnadsnämnden respektive omsorgsnämnden, samt en skrivning om att ersättare endast är närvarande när ordinarie ledamot har förhinder.

Kommunstyrelsen skickade förslaget till arbetsformer på remiss till samhällsbyggnadsnämnden, omsorgsnämnden, kommunala tillgänglighetsrådet och kommunala pensionärsrådet den 2 april 2026.

### Ekonomisk konsekvens av beslutet

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

### Ärendet och dess beredning

Kommunledningsförvaltningen fick i uppdrag att ta fram ett förslag till arbetsformer för det nya rådet. Kommunstyrelsen skickade förslaget på remiss till samhällsbyggnadsnämnden, omsorgsnämnden, kommunala tillgänglighetsrådet och kommunala pensionärsrådet. Svar skulle vara inlämnat till kommunledningsförvaltningen senast den 29 maj 2026.

Samhällsbyggnadsnämnden har i beslut 2026-05-20, §34, tillstyrkt förslaget till arbetsformer.

Omsorgsnämnden har i beslut 2026-05-13, §44, tillstyrkt förslaget till arbetsformer.

Kommunala tillgänglighetsrådet fattade 2026-05-18, §7, följande beslut:

*"Kommunala tillgänglighetsrådet har tagit del av föredragningen om arbetsformerna för det nya sammanslagna kommunala tillgänglighets- och pensionärsrådet och lämnar inga synpunkter."*

Kommunala pensionärsrådet fattade 2026-05-06, §9, följande beslut:

*"Kommunala pensionärsrådet lämnar följande frågor och medskick gällande arbetsformerna till kommunledningsförvaltningen:*

- Vad är anledningen till att man inte låter icke tjänstgörande ersättare närvara på mötena? Rådet understryker att det är viktigt att de har möjlighet att närvara trots att de inte tjänstgör, då de får möjlighet att följa rådets arbete.*
- Hur ska det gå till när ersättare behöver kallas in? På s. 3 anges att ledamot som inte kan delta vid sammanträdet själv ska kalla ersättare. Rådet ställer sig frågande till detta förfarandet då man anser att det är svårt då man inte har kontaktuppgifter till alla representanter i rådet.*
- Hur går valen till ritningsgranskningsgruppen till? Vad innebär det uppdraget och hur omfattande är det? Utgår arvode för det uppdraget?*
- Om det startar upp en ny tillgänglighets- eller pensionärsförening i kommunen under mandatperioden - vad gäller? Har den föreningen rätt att bli invald i rådet och hur går det isåfall till?*

*Avslutningsvis vill kommunala pensionärsrådet understryka att det är viktigt att ovan frågor tydliggörs i arbetsformerna, för att minska risken för oklarheter i framtiden."*

## Förvaltningens bedömning och överväganden

Kommunledningsförvaltningen gör bedömningen att förslag till Arbetsformer för kommunala tillgänglighets- och pensionärsrådet inte justeras utifrån remissförfarandet. Anledningen till förslag om en skrivning om att ersättare endast är närvarande när ordinarie ledamot har förhinder är huvudsakligen för att möjliggöra ett rimligt antal ledamöter och effektiva sammanträden. Kontaktuppgifter till ledamöterna i rådet för att ledamot ska kalla in ersättare kan ges av kansliresurserna. Val och övrig hantering av ritningsgranskningsgruppen har tidigare gjorts av kommunala tillgänglighetsrådet och görs enligt förslag till arbetsformer av det sammanslagna nya rådet. Om det startar en ny tillgänglighets- eller pensionärsförening i kommunen under mandatperioden hanteras det enligt arbetsformerna, §2, av kommunstyrelsen: *"Det är kommunstyrelsens uppgift att påkalla val av ledamöter och ersättare från funktionshinder- och pensionärsorganisationerna och utse vilka funktionshinder- och pensionärsorganisationer som ska vara representerade i rådet."*

## Handlingar i ärendet

Förslag Arbetsformer för kommunala tillgänglighets- och pensionärsrådet

Arbetsformer för tillgänglighetsrådet

Arbetsformer för pensionärsrådet

§34 SBN Svar på remiss – Arbetsformer för kommunala tillgänglighets- och pensionärsrådet

Tjänsteskrivelse SBN – Svar på remiss – Arbetsformer för kommunala tillgänglighets- och pensionärsrådet

§44 ON Svar på remiss - Arbetsformer för kommunala tillgänglighets- och pensionärsrådet

Tjänsteskrivelse ON – Svar på remiss, arbetsformer för kommunala tillgänglighets- och pensionärsrådet

§7, KTR, Förslag på Arbetsformer för kommunala tillgänglighets- och pensionärsrådet - på remiss

§9, KPR, Svar på remiss – Arbetsformer för kommunala tillgänglighets- och pensionärsrådet

Delegeringsbeslut– Förslag på Arbetsformer för kommunala tillgänglighets- och pensionärsrådet, på remiss

§131 KF - Beslut om ny rådsorganisation

**Beslutet skickas till**

Kommunfullmäktige

Remissinstanserna SBN, ON, KTR och KPR

Victoria Bengtsson  
KommunchefGunilla de Vries Lindestam  
Kanslichef